

TERMO DE REFERÊNCIA

PORTFOLIO: Energia, Ambiente e Mudanças Climáticas

A. INFORMAÇÕES GERAIS

Título: Treinamento sobre ferramentas ODS, Nexus de Ação Climática (ferramenta SCAN) para avaliar e alinhar as ações de adaptação do país com seus objetivos de desenvolvimento, NDC e implementação ODS

Projecto: Climate Promise – Cabo Verde

Tipo de Contrato: Empresa Nacional

Supervisão Direta: PNUD - Portfolio de Energia, Ambiente e Mudanças Climáticas

Local: Praia, Cabo Verde

Data Estimada para Inicio: 16 de julho 2020

Duração: 35 dias

B. DESCRIÇÃO DO PROJETO

A abordagem das mudanças climáticas é um dos principais desafios e prioridades globais do PNUD. Trabalhando em mais de 170 países e territórios, o PNUD está em uma posição única para trabalhar com todos os setores da sociedade para ajudar a mobilizar as instituições e os recursos necessários para apoiar os países a implementar suas Contribuições Determinadas Nacionalmente (NDCs) no contexto do Acordo de Paris.

O Acordo de Paris tem como objetivo acelerar ações e investimentos para manter o aumento da temperatura média global bem abaixo 2 °C acima dos níveis pré-industriais, aumentar a capacidade de adaptação aos impactos adversos das mudanças climáticas e tornar os fluxos financeiros consistentes com um caminho para baixas emissões de gases de efeito estufa (GEE) e desenvolvimento resiliente ao clima. O Acordo de Paris solicita aos países que empreendam e comuniquem esforços ambiciosos em Contribuição Determinada em Nível Nacional (NDCs), tendo em vista atingir os objetivos do presente acordo. Contribuições Determinadas em Nível Nacional descrevem planos de ação para mudanças climáticas, autodeterminados por cada país, normalmente até 2025 ou 2030, e representarão uma progressão ao longo do tempo, reconhecendo a necessidade de apoiar os países em desenvolvimento para a implementação eficaz dessas ações climáticas.

Como um pequeno estado insular em desenvolvimento (SID), Cabo Verde já está experimentando os impactos adversos das mudanças climáticas - condições climáticas extremas, aumento do nível do mar e degradação de zonas costeiras e declínio dos estoques de peixes. Sua estratégia de adaptação, que visa proteger sua economia marítima, é promover recursos hídricos integrados, aumentar as capacidades adaptativas dos sistemas de produção agro silvo pastoril e proteger as zonas costeiras. A estratégia de mitigação do país é alcançar uma penetração de 30% de energia renovável incondicionalmente até 2025; no entanto, com o apoio internacional, visa atingir 100% de penetração de energia renovável até 2030. Além disso, por meio de sua estratégia de eficiência energética para mitigação de GEE, visa reduzir a demanda de energia incondicionalmente em 10% e condicionalmente em 20% do cenário de linha de base. Para atingir sua meta de penetração de energia renovável de 100%, Cabo Verde precisará

de 1 bilhão de euros - isso evitará emissões de GEE de 600-700 tCO₂eq. Também para isso, o país requer a capacitação e apoio, tanto financeiro como tecnológico.

O projeto Climate Promise é uma iniciativa importante sob a estratégia do PNUD para apoiar a implementação e o aprimoramento da NDC em nível global, que também se baseia no maior portfólio de apoio do PNUD aos países em relação às mudanças climáticas.

O Programa Climate Promise (Promessa Climática) do PNUD foi lançada em Setembro durante a Cúpula de Ação Climática da ONU para apoiar 100 países a melhorar o cumprimento das promessas nacionais de Clima (Contribuições Determinadas Nacionais ou NDCs). Espera-se que os governos revisem e atualizem os seus NDCs até o final de 2020, idealmente antes da COP26.

A semelhança de outros países, os Escritórios do PNUD Cabo Verde, teve acesso a um financiamento a fim de auxiliar o país a cumprir os seus compromissos em relação a implementação do Acordo de Paris, apresentando assim um NDC cada vez mais ambiciosas (ou metas nacionais de clima) a cada cinco anos. A meta e os objetivos gerais do projeto são de contribuir para a atualização do NDC de Cabo Verde.

A primeira oportunidade para fazer isso será em 2020, que é o compromisso do PNUD de apoiar para aprimorar o NDC de Cabo Verde, trabalhando em estreita colaboração da Direção Nacional do Ambiente para tornar o NDC mais robustos tecnicamente e incluir novas maneiras pelos quais o governo pode intensificar suas ações climáticas, bem como financiar esses objetivos ousados.

Por meio da Promessa Climática, o PNUD apoiará Cabo Verde na integração de diversos sectores chaves para melhor implementação do NDC com objetivos específicos de reforçar as medidas de adaptação as mudanças climáticas, rever as medidas de mitigação já existentes, promover a integração dos novos sectores, rever os arranjos legislativos e institucionais associadas ao NDC de forma a promover o envolvimento ativo de todos os intervenientes dos diversos sectores chaves, reforçar mecanismos de avaliação e seguimento da implementação do NDC a nível nacional, alinhado com as diretrizes internacionais e melhorar a estratégia e aumentar a capacidade de mobilização de recursos financeiros para a implementação do NDC.

C. OBJETIVO

Para que Cabo Verde atinja suas metas de NDC, é necessário que todos os sectores ligados ao NDC estejam devidamente capacitados por forma a integrar todas as ações e alinhar aos ODS, Nexus de ação climática (ferramenta SCAN) para avaliar e alinhar as ações de adaptação do país com seus objetivos de desenvolvimento, NDC e implementação ODS.

Esta forte coordenação em termos de coerência política e institucional almejada só será possível com o reforço de capacitação dos parceiros pelo que esta consultoria tem como objetivo desenvolver estas ações. Assim, esta consultoria tem por objetivo a realização de diversas ações de treinamento, garantindo que todos os intervenientes estejam devidamente capacitados e possam contribuir para o mesmo objetivo, que se traduz da implementação concertada do NDC em Cabo Verde.

D. ÂMBITO DO TRABALHO

Treinamento sobre ferramentas ODS, Nexus de Ação Climática para avaliar e alinhar as ações de adaptação do país com seus objetivos de desenvolvimento, NDC e implementação ODS permite o reforço de capacidade de todos os intervenientes das ações climáticas no país e para isso há necessidade de contratação de uma equipa que deverá:

- Desenvolver um entendimento comum entre todas as instituições envolvidas nas ações climáticas sobre os conceitos e objetivos do NDC no país em relação aos ODS e ao PEDS;
- Enfatizar a necessidade do Nexus de ações climáticas com o desenvolvimento do país, através da adaptação e mitigação e implementação das ODS das diversas áreas e sectores;
- Apoiar processos inclusivos e orientados para os resultados através da implementação das metas do NDC;

Neste contexto, pretendesse aplicar um programa de treinamentos objetivo, inovador, prático e dinâmico, capacitando todos os parceiros na identificação de oportunidades de integração das mudanças climáticas, a fim de garantir o perfil de baixas emissões e de estratégias ODS com vista ao desenvolvimento sustentável do país através da adaptação e mitigação das mudanças climáticas.

Assim, a contratação de uma empresa para apoiar o componente sobre ferramentas ODS, Nexus de Ação Climática do programa de apoio do NDC, conforme descrito neste TdR, é imprescindível para a sincronização de esforços para a implementação do NDC em sintonia com os ODS, por forma a assegurar os melhores resultados. Este processo implica a identificação das lacunas e capacitação para poder dar respostas e apresentar resultados conjuntos na implementação do NDC e das ferramentas ODS, Nexus de Ação Climática.

E. ENTREGAS / PRODUTOS ESPERADOS

Produtos	Tempo estimado para completar	Data	Revisão e Aprovação
Metodologia e Plano do Programa de treinamentos	10 dias	28 de julho	PNUD/DNA
Relatório e avaliação do programa de treinamentos devidamente aplicados	20 dias	30 de agosto	
Relatório final da consultoria	5 dias	15 de setembro	

F. ARRANJOS INSTITUCIONAIS

A Empresa trabalhará sob a supervisão direta do portfolio de Energia, Ambiente e Mudanças Climáticas dos Escritórios do PNUD Cabo Verde e em estreita colaboração com a Direção Nacional do Ambiente.

G. DURAÇÃO DE TRABALHO

A consultoria iniciará 16 de Julho 2020, e será completada a 20 de Setembro de 2020, precisando dum total de 35 dias uteis de trabalho. O lugar de trabalho será a cidade da Praia, ilha de Santiago.

H. LOCAL DE TRABALHO

Esta consultoria tem como base a cidade da Praia, Santiago, tendo a participação de técnicos de outras ilhas através de qualquer dispositivo virtual.

Dada a situação epidemiológica atual, o trabalho via remoto/ teletrabalho, incluindo encontros de coordenação e workshops e outras formas criativas, serão devidamente avaliadas e poderão ser tidas em conta.

I. QUALIFICAÇÕES DO CONTRATANTE

Perfil da Empresa

- Pelo menos 3 ano de experiência de mercado no sector de formação, reforço de capacidade institucional, gestão organizacional e áreas afins;
- Empresa com demonstrada capacidade técnica e executiva no desenvolvimento de treinamentos e formações técnicas. A empresa deve ter demonstrado as suas experiências anteriores de conseguir a utilização técnicas visando a sustentabilidade, criatividade e inovação, potenciada pela qualidade.
- Experiência anterior de prestação de serviços para entidades públicas/governamentais, ou projetos implementados no quadro ambiental e/ou mudanças climáticas.

Perfil da Equipa de formação

Educação

- Habilitação académica mínima de Licenciatura nas áreas de educação, social, economia, planificação, administração, gestão organizacional e áreas afins;
- Formação complementar na área formação de formadores.

Experiência Geral

- Experiência profissional mínima de 5 (cinco) anos na realização de trabalhos similares, coordenação de formação, treinamentos em programas no domínio ambiental (no processo de candidatura, poderá anexar amostra de pelo menos um trabalho realizado anteriormente);
- Ter experiência em trabalhar com governo e sociedade civil;
- Bons conhecimentos do contexto nacional em termos de políticas e estratégias, quadro institucional e legislativo vigente no país a nível ambiental;
- Boa capacidade de comunicação interpessoal e de trabalho em equipa;
- Experiências anteriores com projetos financiados pelo PNUD é um valor acrescentado;

Experiência Especificas

- Experiência na condução de formação no ambiente ambiental e de mudanças climáticas;
- Experiência em trabalhos de treinamentos intensivos e de formação de formadores;

Língua

- Excelente conhecimento de Português falado e escrito. O conhecimento de inglês ou francês serão uma vantagem

J. ESCOPO DO PREÇO DE OFERTA E CALENDÁRIO DE PAGAMENTOS

Contrato de montante fixo

Os valores estabelecidos no contrato são fixos e baseados no produto, independentemente do prolongamento da duração do contrato.

A proposta financeira deve especificar um montante global. Para a avaliação e comparação das propostas financeiras, as mesmas deverão incluir o breakdown (a repartição) do montante total associado à execução da consultoria, incluindo os honorários, impostos, custos de comunicação, etc.

Os pagamentos serão efetuados após aprovação pelo PNUD, -CO e da Direção Nacional do Ambiente, seguindo o plano de entrega dos produtos, como referido no ponto E.

Os pagamentos serão efetuados após aprovação pelo PNUD-CO e da Direção Nacional do Ambiente, seguindo o plano de entrega dos produtos, como referido no ponto E.

- 20 % após aprovação da Metodologia e Plano de treinamento;
- 40% após aprovação do Relatório e avaliação do treinamento aplicado;
- 40% após aprovação do Relatório Final da consultoria;

K. RECOMENDAÇÕES DA PROPOSTA E OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

As propostas devem ser enviadas até às **23:59** do dia **6 de Julho de 2020**, horas de Cabo Verde, via email para procurement.cv@cv.jo.un.org (ver condições de apresentação no “Request for Proposal”), com referência **RFP/04/2020 – Treinamento sobre ferramentas ODS, Nexus**.

As Firmas candidatas devem enviar os seguintes documentos:

1. Proposta técnica de acordo com o modelo de Formulário para Envio de Proposta, anexo à RFP, explicando, entre outras, a metodologia e a abordagem à aplicar, de acordo com o estabelecido nos TDR. O Plano de Trabalho indicativo relacionado com o escopo dos Termos de Referência, a composição da equipa e os CV's de todo pessoal da equipa.

2. Proposta Financeira - Montante fixo (lumpsum) incluindo em detalhe todas as despesas.

Documentos:

- Perfil da empresa, que não deve exceder dez (10) páginas, incluindo folhetos impressos e catálogos de produtos relevantes para os bens / serviços adquiridos;
- Certificado de registo da empresa;
- Declaração Finanças, evidenciando que a empresa está em cumprimento com as suas obrigações de pagamento de imposto;
- Declaração INPS, evidenciando que a empresa está em cumprimento com as suas obrigações;
- Declaração de desempenho satisfatório dos 3 principais clientes em termos de valor do contrato nos últimos 5 anos;
- Auto- declaração por escrito de que a empresa não consta da lista 1267/1989 do Conselho de Segurança da ONU, da Divisão de Compras da ONU ou de outra lista de inelegibilidade.

Condições e procedimentos para a apresentação por via eletrónica (email)

Livre de vírus e ficheiros corrompidos;

Formato : Apenas ficheiros PDF;

Proposta Financeira protegido com password, e não deve ser fornecida até quando for solicitada;

Password para proposta financeira será solicitado as empresas cujas propostas técnicas foram consideradas tecnicamente qualificadas pelo comité de Avaliação;

Capacidade máxima por email é de 8MB.

Referência (assunto) obrigatório do email: as propostas técnicas e financeiras serão enviadas em **2 emails separadas**, de acordo com a seguinte **referência (assunto)**:

1. Para proposta Técnica: **RFP/04/2020 – Treinamento sobre ferramentas ODS, Nexus** - Technical [nome da empresa].

2. Para proposta Financeira: **RFP/04/2020 – Treinamento sobre ferramentas ODS, Nexus** - Financial [nome da empresa].

L. CRITÉRIO DE SELEÇÃO DA MELHOR OFERTA

As propostas serão avaliadas de acordo com o método de Pontuação Combinada (baseada em uma distribuição de peso de 70% para a proposta técnica e 30% para a proposta financeira).

As propostas que obtiverem 70 pontos (70% dos pontos disponíveis) ou mais do total de pontos de avaliação técnica serão consideradas para avaliação financeira.

Proposta financeira (30%) - A ser calculado comparando os valores das propostas recebidas com o valor da proposta mais baixa recebida. A oferta financeira mais baixa receberá 30 pontos. Os pontos das ofertas restantes serão calculados usando a seguinte fórmula:

$$\text{Pontos} = (\text{oferta financeira mais baixa} / \text{oferta financeira considerada}) \times 30$$

O contrato será adjudicado à empresa que obtiver a maior pontuação combinada das propostas técnica e financeira, e que aceitar os Termos e Condições Gerais do PNUD.

Summary of Technical Proposal Evaluation Forms		Score Weight	Points Obtainable
1.	Perfil da Empresa	20%	20
2.	Proposta Técnica	40%	40
3.	Perfil da Equipa de formação	40%	40
Total			100

Technical Proposal Evaluation Form 1		Points obtainable
Perfil da Empresa		
1.1	Pelo menos 3 ano de experiência de mercado no sector de formação, reforço de capacidade institucional, gestão organizacional e áreas afins;	10
1.2	Empresa com demonstrada capacidade técnica e executiva no desenvolvimento de treinamentos e formações técnicas. A empresa deve ter demonstrado as suas experiências anteriores de conseguir a utilização técnicas visando a sustentabilidade, criatividade e inovação, potenciada pela qualidade.	5
1.3	Experiência anterior de prestação de serviços para entidades públicas/governamentais, ou projetos implementados no quadro ambiental e/ou mudanças climáticas.	5
Total Part 1		20

Technical Proposal Evaluation Form 2		Points Obtainable
Proposta Técnica		
2.1	Proposta técnico/metodológica – nível de concretização de metodologia	20
2.2	Descrição do mecanismo e ferramentas a empregar	10
2.3	Grau de inovação	10
Total Part 2		40

Technical Proposal Evaluation Form 3		Points Obtainable
Perfil da Equipa de formação (para efeitos de avaliação, será aplicada a pontuação média dos CV.)		
3.1	Habilitação académica mínima de Licenciatura nas áreas de educação, social, economia, planificação, administração, gestão organizacional e áreas afins	10
	Formação complementar na área formação de formadores.	5
	Experiência profissional mínima de 5 (cinco) anos na realização de trabalhos similares, coordenação de formação, treinamentos em programas no domínio ambiental (no processo de candidatura, poderá anexar amostra de pelo menos um trabalho realizado anteriormente); Ter experiência em trabalhar com governo e sociedade civil;	10
	Bons conhecimentos do contexto nacional em termos de políticas e estratégias, quadro institucional e legislativo vigente no país a nível ambiental;	5
	Experiência em trabalhos de treinamentos intensivos e de formação de formadores;	5
	Experiências anteriores com projetos financiados pelo PNUD é um valor acrescentado.	3
	Língua: excelente conhecimento de Português falado e escrito.	2
Total Part 3		40